






SDS-11 - Uosd Fisica Sanitaria - Area provinciale Aretina

Budget 2022







Negoziazione effettuata il 09/06/22 11:38:38

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Chiara Gasperi				15/06/22 16:45:15	
Assegnatario			Firma	Data	
Roberto Monaco				15/06/22 10:48:54	

					Totali	100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			7,69	7,69			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			7,69	7,69			
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=100	5,13	5,13		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=2,97	2,56	2,56	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,13	5,13			
B3		Formazione			1,28	1,28			
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=80	1,28	1,28		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale	
B4		Trasparenza e Anticorruzione			3,85	3,85			
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=1	2,57	2,57	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura	
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=100	1,28	1,28	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura	




SDS-11 - Uosd Fisica Sanitaria - Area provinciale Aretina

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			79,49	79,49		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			38,46	38,46		
	AZ_C1_578	Piani di cura radioterapici di scavo pelvico con risparmio del midollo osseo, finalizzati a diminuire la tossicità ematica su pazienti che ricevono chemioterapia. Predisposizioni di piani di cura che raggiungano gli obiettivi di dose sul bersaglio, con risparmio delle ossa contornate in fase di contouring dal medico radioterapista, secondo i limiti di dose preposti. Produzione di procedura scritta		>=	100	38,46	38,46	Resp.le Rete Fisica Sanitaria
C9		Processi Aziendali			41,03	41,03		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	5,13	5,13	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	5,13	5,13	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	5,13	5,13	Scadenza posticipata al 15 giugno CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	5,13	5,13	Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	5,12	5,12	Resp.le Struttura

SDS-11 - Uosd Fisica Sanitaria - Area provinciale Aretina

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			79,49	79,49		
C9		Processi Aziendali			41,03	41,03		
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	5,13	5,13	il 95% corrisponde al valore medio aziendale CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	10,26	10,26	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			7,69	7,69		
D1		Costi			7,69	7,69		
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	410	<=	404	7,69	7,69	CdG (DWH-Altri DB)